



cutting through complexity



Para **MEVIR**, selecciona;

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

El cargo

Ref.:

Reporta al Gerente de Servicios. Es responsable por el diseño y la implementación de la estrategia y las políticas de recursos humanos alineados a la misión y visión de la institución, colaborando de esta manera en el desarrollo de la cultura organizacional. Debe planificar, coordinar y supervisar las distintas actividades, entre las cuales se incluyen la liquidación de haberes y gestión de nómina, derecho laboral y selección, planes de capacitación, evaluación de desempeño y comunicación interna, entre otros. Asimismo, debe mantener una relación estrecha con el personal, en especial con los equipos de obra y los sindicatos, buscando a través de la misma la operativización de las decisiones tomadas en materia de los recursos humanos.

Conocimientos técnicos:

- Es excluyente contar con experiencia en posiciones de similar responsabilidad, con énfasis en la Gestión de Recursos Humanos
- Se valorará la formación profesional en las carreras de Psicología, Ciencias Económicas y/o empresariales, así como la Especialización en Gestión de Recursos Humanos y Normativa Laboral.

Competencias personales:

- Planificación y Organización
- Orientación al cliente interno
- Vocación de servicio
- Habilidad de comunicación
- Habilidad de negociación
- Liderazgo

La empresa

Se brinda la oportunidad de incorporarse a una organización referente en la región en el desarrollo de sus programas de contribución social, que ofrece interesantes condiciones laborales y desafíos profesionales.

Los interesados deberán ingresar en www.kpmg.com/uy/es y postularse a través de ofertas laborales al cargo de su preferencia.

www.kpmg.com/uy/es